

VI Semester B.Com. Degree Examination, May 2017
COMMERCE (New)

Paper – 6.5 : Human Resource Management (All)

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

SECTION – A

Answer any ten of the following :

(10×2=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. What is HRM ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
2. Mention any two elements of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಎರಡು ಮೂಲಾಂಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
3. What do you mean by Job analysis ?
ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
4. Write any two features of Job evaluation.
ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ಎರಡು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
5. Define HRP.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
6. Give the meaning of recruitment.
ಹೊಸಬರ ನೇರ್ಮಣೆ ಎಂದರೇನು ?
7. What are the sources of recruitment ?
ಹೊಸಬರ ನೇರ್ಮಣೆಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
8. Define selection.
ಓಬ್ಬಂದಿಯ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
9. Mention two objectives of Training.
ತರಬೇತಿಯ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
10. What is off the job training ?
ಕೆಲಸದ ಹೊರತಾಗಿ ನೀಡುವ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
11. What is 360° performance appraisal.
360° ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?
12. Mention any four features of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ನಾಲ್ಕು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

Answer any three of the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

13. Briefly explain the managerial functions of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
14. Discuss the process of H.R.P.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
15. Explain the objectives of job evaluation.
ವೃತ್ತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
16. Explain the features of recruitment.
ಹೊಸಬರ ಸೇರ್ಪಡೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
17. Write a note on training.
ತರಬೇತಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – C

Answer any three of the following :

(3×15=45)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

18. Discuss the role and responsibilities of H. R. Manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಕನ ಪಾತ್ರ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
19. Define Job description. Explain its factors and advantages.
ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ, ಹಾಗೂ ಇದರ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
20. Define selection. Discuss its process.
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
21. Explain the various methods of training.
ತರಬೇತಿಯ ಎಲ್ಲಾ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
22. Write short note on :
ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 - a) Job design
ವೃತ್ತಿ ವಿನ್ಯಾಸ
 - b) Promotion
ಪದೋನ್ನತಿ
 - c) Performance appraisal.
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನ.